



- תכנית העבודה -

לשנה"ע 2023

מרכז צעירים מג"ד אל כרום

מעורבות חברתית

מג"ד אל כרום

כללי:

- הפעלת התכנית למעורבות חברתית בתחילת דרכה ובדגש על 4 השנים האחרונות, התאפשרה בזכות התמיכה של המשרד לשיוויון חברתי ע"י הקצאת המשאבים הנדרשים לפרויקט.
- במהלך השנים האחרונות הצטרפו משרדי ממשלה נוספים ותכניות לאומיות אחרות להפעלת פרויקטים ותכניות בתוך מרכזי הצעירים, המשרד לשוויון חברתי, משרד לפיתוח פרופריה נגב וגליל, מפעל הפיס
- המרכז נותן מענה לצעירים (גילאים 18-40)
- המרכז החל את דרכו כמרכז היחידי במגזר הלא יהודי וכיום הוא אחד המרכזים המובילים במגזר הערבי.

חזון המרכז:

מרכז הצעירים יהווה מסגרת מובילה הפועלת ליצירת תשתית יישובית ואזורית של שוויון הזדמנויות, תוך חתירה למצוינות, ישאף ויפעל למיצוי מקסימלי של הפוטנציאל האישי והרציונלי של הצעירים בכפר, וזאת באמצעות עיצוב מענה מגוון ורחב המותאם לצרכי הצעירים והמסייע בהשתלבותם באופן מיטבי בקהילה היישובית ובחברה הישראלית.

ייעוד המרכז:

להיות "בית חם" לצעירים.

המרכז ישמש כתובת עיקרית ואיכותית למגוון שירותים ייחודיים, במטרה ללוות את הצעיר ולסייע לו בהחלטות המרכזיות אותם הוא עתיד לקבל ובאתגרים מולם הוא עומד. המרכז יפעל להגדלת דור המנהיג הבא ברמת היישובית..

תחומי הליבה המרכזיים בהם עוסק המרכז:

- א. השכלה אקדמית.
- ב. פיתוח קריירה - הכשרה מקצועית/ תעסוקה/ פיתוח אישי.
- ג. מעורבות חברתית.
- ד. צעירים בסיכון.
- ה. פיתוח קהילה.

זאת לצד עיסוק בתחומים נוספים:

- מנהיגות צעירה וקידום יזמות.
- תרומה לקהילה.
- הפעלת מלגאים.
- תרבות ופנאי.

חולשות/אתגרים מרכזיים – נושאים לשיפור

1. עצמאות המרכז – השכרת מבנה

צריכים בניין עצמאי של מרכז צעירים שדומה ליתר המרכזים בארץ, הכולל משרדים, כיתות לימוד, חדר מחשבים, חדרי פעילות, לובי, "בית הסטודנט" – ניתן לשלב בבניין אחד שני מרכזים (נוער וצעירים).

2. העדר קיום מערכת/תוכנה לניהול ידע:

יוצר קושי בתהליכי השליטה והבקרה, מס' מקבלי השירות במרכז גדולה ומחייבת. נדרש ייעול תהליכי ההתקשרות מול "הלקוחות", יכולת ליצירת מיפוי ופילוח ממוחשב של קהלים (בהתאם להזנת הנתונים במערכת).

חוזקות מרכזיות של המרכז – נושאים לשיפור

היישוב	סה"כ תושבים	סה"כ צעירים
מג'ד אל כרום	כ – 15,400 תושבים	כ 6540 צעירים

1. המשאב האנושי:

רכזים מתנדבים (בדגש על קבוצות סטודנטים ומלגאים)

2. ניצול ומיצוי המשאבים העומדים לרשותנו:

שותפויות בכל הרמות כמכפיל כח, תקציבים (נגב גליל ורשות), ניצול והתבססות על תכניות לאומיות להשתלבות הצעירים, מאגרי ידע +מידע = כח, גיוס תרומות ועוד.

3. מנגנוני ניהול וארגון:

מיסוד תהליכי העבודה בתוך המרכז, יציבות תכנונית, שמירת מרחבי גמישות לשינויים, להתחדשות וליצירתיות, ישיבות צוות ללמידת עמיתים ויצירת שת"פ פנימי ומחויבות הדדית, פ.ע, אווירה המשלבת מקצועיות ושירותיות לצד שימור החברתיות, סיכומים (חודשיים, רבעוניים, חציוניים, שנתיים) בהתאם לתכנית העבודה – תכנון מול ביצוע, תהליכי בקרה, מעקב ומשוב להתייעלות.

תכנית העבודה לשנה"ע 2023

הנחות יסוד לתכנית

- תכנית העבודה לשנת 2023 תהיה תכנית מאתגרת לצוות המרכז במטרה לייעל את השירותים הניתנים לצעירים, אך יחד עם זאת ייקבעו יעדים ברי השגה. כל יעד/משימה התלויים בגורמים אחרים (רשות, משרדי ממשלה, תכניות לאומיות) יודגשו כאלה ויבוצע מעקב אחר המימוש.
- שיפור מגמת התנופה והגיוון בעשייה ובפעילות לעומת שנת הקורונה .
- שיווק ומיתוג פעילות המרכז (הצעיר במרכז) כתנאי לקידום מטרותיו.
- שימור התכנית למעורבות חברתית של המשרד לשוויון חברתי כתכנית מרכזית במרכז דבר אשר יהווה מכפיל כח משמעותי בפעילות המרכז – הרחבת תחומי הליבה ומגוון השירותים הניתנים במרכז תוך הגעה לקהלי יעד נוספים בקרב הצעירים.
- למרכז הצעירים קיימות חולשות וחוזקות שיש להתחשב בהן במהלך התכנון.

יעדים מרכזיים לשנה"ע 2023

1. שימור המרכז כמסגרת מובילה, רלוונטית, מעורבת ומשפיעה בכל הקשור לחיי הצעירים מגיד אלכרום ובהשתלבותם בחברה הישראלית.
2. הרחבת הנגישות להשכלה אקדמית לצעירים ביישובים והעלאת שיעור הסטודנטים במקצועות המאפשרים את השתלבותם במאגר החברתי – כלכלי של המדינה.
3. הרחבת הנגישות לתעסוקה איכותית ולהכשרות מקצועיות מותאמות לצעירים בכדי לסייע בשילובם בשוק העבודה.
4. קידום ופיתוח נושא המעורבות החברתית, מנהיגות צעירה והטמעת האקטיביזם החברתי וערך ההתנדבות כצורך חברתי.
5. האישי, היכולות האישיות וההעדפות שלהם לצורך העמקת השתלבותם בחברה
6. שימור הקשר עם גופים מממנים, יצירת שותפויות חדשות ושיפור השת"פ עם שותפים קיימים כמכפיל כח.

עיקרי תוכנית העבודה – יעדים ויעדי משנה/משימות

קידום ופיתוח נושא המעורבות החברתית, מנהיגות צעירה והטמעת האקטיביזם

החברתי וערך ההתנדבות כצורך חברתי

הערות	מדד הצלחה	ל"ז לביצוע	גורם אחראי/ מוביל	יעדי משנה/ משימות
	<ul style="list-style-type: none"> ■ יצירת מפת דרכים להתפתחותה של קבוצת המנהיגות בתוך מרכז הצעירים ובתוך הרשות המוניציפלית ■ הכנסת נציגי קבוצת המנהיגות כחברים / כמשקיפים בוועדת ההיגוי של מרכז הצעירים ■ בחירת צוות מנהל לקבוצת המנהיגות ■ הפעלת תכנית מנהיגות מקומית כפלטפורמה לעידוד וקידום יזמות ופיתוח מנהיגות צעירה ■ יצירת מרחבי שיח /חיבור בין צעירי קבוצת המנהיגות לצעירים ברשות 	רבעון א'	רכזת מעורבות חברתית	יצירת תשתית להרחבת המעורבות החברתית ועידוד ההתנדבות במסגרות המרכז ובדגש על קבוצת המנהיגות
סקר הכולל כל התחומים	- ביצוע סקר לקהל הצעירים ביישוב מכוון לתחום המעורבות החברתית	רבעון א'	רכזים	מיפוי צרכים קהילתיים וחברתיים רלוונטיים בקרב קהלי היעד השונים
	<ul style="list-style-type: none"> - פרום הורים צעירים - ביצוע שני מיזמים /פרויקטים לפרום במשך השנה העצמת הורים במתן סדנאות /קורסים (לפחות אחד בשנה (חציון א'	רכזת	בניית מודל פעולה לקידום התנדבות משפחות צעירות
	<ul style="list-style-type: none"> - שימור וחיזוק השת"פ עם המסגרות החברתיות הפעילות ביישוב ויצירת שני שת"פ חדשים - בניית גאנט פעילות שנתי בהתאם לתכנית המאושרת 	עד רבעון ג'	רכזת	מיצוב תחום המעורבות החברתית בכפר

	<p>- יצירת והובלת פרויקט / מיזם קהילתי/חברתי חדש (פרויקט שנתי)</p> <p>- פרסום ושיווק כ- 90% מהפעילות התנדבות של קבוצת המנהיגות לכלל הקהילה לעידוד הצעירים האחרים לקיום אזרחות פעילה</p>			
קבוצת המנהיגות	<p>- פתיחת לפחות קורס יזמות אחד בשנה.</p> <p>- ליווי יזמות רלוונטיות משלב התכנון עד הביצוע</p>	שופף	רכזת	הגדלת מעורבות הצעירים בתחום היזמות
מגוון הנושאים	<p>ביצוע הרצאות/סדנאות/קורסים/ הכשרות/חוגים בתחומים השונים.</p>	שופף	רכזת	הרחבת מגוון השירותים הקהילתיים לצעיר
	<p>- ביצוע מתן כלים /סדנאות /קורסים להשפעה ולהובלת שינויים בכפר לצעירים</p>	רבעון ג'י	רכזת	פיתוח תחום המנהיגות הצעירה בקרב הצעירים
	<p>- מימוש תכנית עבודה שנתית המתקיימת מול המשרד ניצול תקציב התכנית בהתאם לצרכים של הצעירים</p>	רבעון ד'י	רכזת	מיצוי המשאבים העומדים לרשות התכנית

דגשים כלליים לתכנית העבודה

- מיזם אחד לכל רכז – "המיזם השנתי" – חדשני ויצירתי.
- ביצוע מיזמים שנתיים לעומת סדנאות חד פעמיות : למשל הורות, אנגלית מדוברת, הנגשת העבודה.
- המשך מיסוד תהליכי העבודה בתוך המרכז ליצירת יציבות תכנונית תוך שמירת מרחבי גמישות
- לשינויים. בקרה ומעקב של כל רכז אחר הפעילות, משתתפים, משוברים, סיכומים חודשיים ועוד..
- תעסוקה והכשרה מקצועית איכותית.
- ניהול מקצועי ומלא של נועצים ועדכון פרטים אישיים במאגרי המידע.
- שיתוף הציבור – שיתוף צעירים בקבלת החלטות (של המרכז ובכלל/רשות מקומית).

פירוט לפי התכניות של המשרד לשוויון חברתי : (תכנית פעילויות לתקופת ההארכה 9 התכניות ותכנית מס 10 תמיכה בלהט"ב)

1. הכשרות מתנדבים (עד 15000 ש"ח)
במסגרת ההכשרות בכוונת מרכז הצעירים להגיש מס סדנאות למתנדבים במספר מפגשים ושעות קבועות בכל שבוע .
 1. העצמה וחוסן נפשי ואישי (סדנה)
 2. עזרה ראשונה (קורס)
 3. הכשרות מקצועיות בתחום הדיגיטלי. (קורס)
2. מיפוי צרכים בקרב האוכלוסייה
מדובר בשני סקרים הראשון מיפוי צרכים והשני שביעות רצון משירותי המרכז עד (7,500 ₪)
3. מימוש יוזמות התנדבויות – ישלח טופס בנפרד אחרי ישיבת קבוצת המנהיגות לאישורכם .
4. צעירים למניעת אלימות נגד נשים בתקופת הקונה (עד 15000 ₪)

1. מתכננים סדנת ניהול כעסים וטיפול בחרדות
2. פרויקט – שגרירי שינוי (סדרת מפגשים בליווי מקצועי למתן דגש לנושא האלימות).
3. הרצאות – ניהול מערכות יחסים תקינות בקרב צעירים/ות
4. סדנת כלכלת הבית במיוחד בתקופה הזו שתתן תמונה כללית ותפחית האלימות עקב המצב הכלכלי הנוצר.
5. סדנת – זוגיות בריאה שתכוון הצעירות / ים לבניית משפחות ללא אלימות.
6. בפעילות ייעודית לתמיכה באוכלוסייה הלהט"ב

מבקשים אישור לקיים סדנאות בנושא חינוך מיני , וקבלת האחר
יצירת קשר ישיר ושילוב גם למעורבות חברתית .
כמובן הסוגייה הזו מאוד מורכבת אבל אנחנו רוצים להביא לידי ביטוי
האוכלוסייה הזו בקהילה שלנו לא באופן פומבי אומנם לשלב אותם עם
צעירים אחרים ומתן הזדמנויות שוות ובמה מיוחדת והתייחסות אליהם .

בברכה

בלאל כיואן-מנהל מחלקת נוער וצעירים

זינב כנעאן סגייר -רכזת מעורבות חברתית

מרכז צעירים – מגיד אל כרום